



# 5. PODJETNOST



Ključni cilji s področja podjetnost

<b>1. ZAMISLI IN PRILOŽNOSTI</b>	<b>1. Odkrivanje priložnosti</b>	<b>5.1.1.1</b> Prepoznava avtentične izzive kot priložnosti za ustvarjanje vrednost zase in za druge.
	<b>2. Ustvarjalnost in inovativnost</b>	<b>5.1.2.1</b> Pri reševanju izzivov na ustvarjalen način uporablja znanje in izkušnje za ustvarjanju boljših rešitev. <b>5.1.2.2</b> Pripravi nabor možnih rešitev izziva, pri čemer stremi k oblikovanju vrednosti za druge.
	<b>3. Vizija</b>	<b>5.1.3.1</b> Oblikuje vizijo prihodnosti, ki vključuje odgovore na vprašanja, kaj namerava početi v prihodnosti, kakšen želi postati in kakšno skupnost želi sooblikovati.
	<b>4. Vrednotenje zamisli</b>	<b>5.1.4.1</b> Vrednoti rešitve ob upoštevanju kriterijev po načelu ustvarjanja dobrobiti za druge in izbere ustrezno rešitev.
	<b>5. Etično in trajnostno razmišljanje</b>	<b>5.1.5.1</b> Prepozna in ovrednoti vpliv svojih odločitev in ravnanj na skupnost in okolje.
<b>2. VIRI</b>	<b>1. Samozavedanje in samoučinkovitost</b>	<b>5.2.1.1</b> Prepozna svoje želje, močna in šibka področja ter zaupa, da lahko pozitivno vpliva na ljudi in situacije.
	<b>2. Motiviranost in vztrajnost</b>	<b>5.2.2.1</b> Je pozitivno naravnani, samozavesten in osredotočen na proces reševanja izziva. <b>5.2.2.2</b> Vztraja pri opravljanju kompleksnejših nalog.
	<b>3. Vključevanje virov</b>	<b>5.2.3.1</b> Pridobi podatke in sredstva (materialne, nematerialne in digitalne), potrebne za prehod od zamisli k dejanjem, s katerimi odgovorno in učinkovito upravlja, ob upoštevanju učinkovite izbire lastnega časa in finančnih sredstev.
	<b>4. Vključevanje človeških virov</b>	<b>5.2.4.1</b> Spodbuja in motivira druge pri reševanju skupnih nalog. <b>5.2.4.2</b> Poišče ustrezno pomoč posameznika (npr. vrstnika, učitelja, strokovnjaka ...) ali strokovne skupnosti. <b>5.2.4.3</b> Razvije spretnosti za učinkovito komunikacijo, pogajanje, vodenje, ki so potrebne za doseganje rezultatov.
	<b>5. Finančna pismenost</b>	<b>5.2.5.1</b> V različnih življenjskih situacijah prepozna in rešuje finančne izzive (viri finančnih sredstev, skrb za denar, poslovanje npr. z banko, zavarovalnico ter drugimi finančnimi institucijami, ocena potrebnih sredstev, tveganj in odločitev o zadolževanju ter naložbi, varčevanju). <b>5.2.5.2</b> Sprejema odgovorne finančne odločitve za doseganje blaginje (osebne in za skupnost). <b>5.2.5.3</b> Pridobiva ustrezno znanje na področju finančne pismenosti za kakovostno vsakdanje in poklicno življenje.
<b>3. K DEJANJEM</b>	<b>1. Prevzemanje pobude</b>	<b>5.3.1.1</b> Sodeluje in spodbuja pri reševanju izzivov, pri čemer prevzema individualno in skupinsko odgovornost.
	<b>2. Načrtovanje in upravljanje</b>	<b>5.3.2.1</b> V procesu reševanja problemov si zastavlja kratkoročne, srednjeročne in dolgoročne cilje, opredeli prednostne naloge in pripravi načrt. <b>5.3.2.2</b> Prilagaja se nepredvidenim spremembam.
	<b>3. Obvladovanje negotovosti, dvomnosti in tveganja</b>	<b>5.3.3.1</b> Na nepredvidene situacije se odziva s pozitivno naravnanoostjo in ciljem, da jih uspešno razreši. <b>5.3.3.2</b> Pri odločitvah primerja in analizira različne informacije, da zmanjša negotovost, dvomnost in tveganja.
	<b>4. Sodelovanje</b>	<b>5.3.4.1</b> Sodeluje z različnimi posamezniki ali skupinami. <b>5.3.4.2</b> Morebitne spore rešuje na konstruktiven način in po potrebi sklepa kompromise.
	<b>5. Izkustveno učenje</b>	<b>5.3.5.1</b> Z reševanjem izzivov pridobiva nove izkušnje in jih upošteva pri sprejemanju nadaljnjih odločitev. <b>5.3.5.2</b> Presoja uspešnost doseganja zastavljenih ciljev in pri tem prepozna priložnosti za nadaljnje učenje. <b>5.3.5.3</b> Prepozna priložnosti za aktivno uporabo pridobljenega znanja v novih situacijah. <b>5.3.5.4</b> Povratne informacije uporabi za nadaljnji razvoj podjetnostne kompetence.

Skupni cilji in njihovo umeščanje v učne načrte in kataloge znanj | [https://www.zrss.si/pdf/skupni\\_cilji.pdf](https://www.zrss.si/pdf/skupni_cilji.pdf)