

# PODJETNOST



## Ključni cilji s področja podjetnost

1	ZAMISLI IN PRILOŽNOSTI	Odkrivanje priložnosti	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prepoznava avtentične izzive kot priložnosti za ustvarjanje vrednosti zase in za druge.</li> </ul>
		Ustvarjalnost in inovativnost	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pri reševanju izzivov na ustvarjalen način uporablja znanje in izkušnje za ustvarjanju boljših rešitev.</li> <li>Pripravi nabor možnih rešitev izziva, pri čemer stremi k oblikovanju vrednosti za druge.</li> </ul>
		Vizija	<ul style="list-style-type: none"> <li>Oblikuje vizijo prihodnosti, ki vključuje odgovore na vprašanja, kaj namerava početi v prihodnosti, kakšen želi postati in kakšno skupnost želi sooblikovati.</li> </ul>
		Vrednotenje zamisli	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vrednoti rešitve ob upoštevanju kriterijev po načelu ustvarjanja dobrobiti za druge in izbere ustrezno rešitev.</li> </ul>
		Etično in trajnostno razmišljanje	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prepozna in ovrednoti vpliv svojih odločitev in ravnanj na skupnost in okolje.</li> </ul>
2	VIRI	Samozavedanje in samoučinkovitost	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prepozna svoje želje, močna in šibka področja ter zaupa, da lahko pozitivno vpliva na ljudi in situacije.</li> </ul>
		Motiviranost in vztrajnost	<ul style="list-style-type: none"> <li>Je pozitivno naravnani, samozavesten in osredotočen na proces reševanja izziva.</li> <li>Vztraja pri opravljanju kompleksnejših nalog.</li> </ul>
		Vključevanje virov	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pridobi podatke in sredstva (materialne, nematerialne in digitalne), potrebne za prehod od zamisli k dejanjem, s katerimi odgovorno in učinkovito upravlja, ob upoštevanju učinkovite izrabe lastnega časa in finančnih sredstev.</li> </ul>
		Vključevanje človeških virov	<ul style="list-style-type: none"> <li>Spodbuja in motivira druge pri reševanju skupnih nalog.</li> <li>Poišče ustrezno pomoč posameznika (npr. vrstnika, učitelja, strokovnjaka ...) ali strokovne skupnosti.</li> <li>Razvije spretnosti za učinkovito komunikacijo, pogajanje, vodenje, ki so potrebne za doseganje rezultatov.</li> </ul>
		Finančna pismenost	<ul style="list-style-type: none"> <li>V različnih življenjskih situacijah prepozna in rešuje finančne izzive (viri finančnih sredstev, skrb za denar, poslovanje npr. z banko, zavarovalnico ter drugimi finančnimi institucijami, ocena potrebnih sredstev, tveganj in odločitev o zadolževanju ter naložbi, varčevanju).</li> <li>Sprejema odgovorne finančne odločitve za doseganje blaginje (osebne in za skupnost).</li> <li>Pridobiva ustrezno znanje na področju finančne pismenosti za kakovostno vsakdanje in poklicno življenje.</li> </ul>
3	K DEJANJEM	Prevzemanje pobude	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sodeluje in spodbuja pri reševanju izzivov, pri čemer prevzema individualno in skupinsko odgovornost.</li> </ul>
		Načrtovanje in upravljanje	<ul style="list-style-type: none"> <li>V procesu reševanja problemov si zastavlja kratkoročne, srednjeročne in dolgoročne cilje, opredeli prednostne naloge in pripravi načrt.</li> <li>Prilagaja se nepredvidenim spremembam.</li> </ul>
		Obvladovanje negotovosti, dvomnosti in tveganja	<ul style="list-style-type: none"> <li>Na nepredvidene situacije se odziva s pozitivno naravnano in ciljem, da jih uspešno razreši.</li> <li>Pri odločitvah primerja in analizira različne informacije, da zmanjša negotovost, dvomnost in tveganja.</li> </ul>
		Sodelovanje	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sodeluje z različnimi posamezniki ali skupinami.</li> <li>Morebitne spore rešuje na konstruktiven način in po potrebi sklepa kompromise.</li> </ul>
		Izkustveno učenje	<ul style="list-style-type: none"> <li>Z reševanjem izzivov pridobiva nove izkušnje in jih upošteva pri sprejemanju nadaljnjih odločitev.</li> <li>Presoja uspešnost doseganja zastavljenih ciljev in pri tem prepozna priložnosti za nadaljnje učenje.</li> <li>Prepozna priložnosti za aktivno uporabo pridobljenega znanja v novih situacijah.</li> <li>Povratne informacije uporabi za nadaljnji razvoj podjetnostne kompetence.</li> </ul>